

**СОГЛАСОВАННО:**

Председатель ПК МАДОУ  
МО г. Краснодар  
«Центр - детский сад № 86  
Е.В. Беломестнова \_\_\_\_\_  
«10» сентября 2020г

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар  
«Центр детский сад № 86  
\_\_\_\_\_ С.Ю. Коваленко  
Приказ №12\23 от«10» сентября 2020г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения Муниципального образования город Краснодар  
«Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»**

**г. Краснодар**

**2020 г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный».

1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный».

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяется Уставом и Положением об Общем собрании трудового коллектива.

1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.

1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Цели и основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»;

- координация деятельности органов самоуправления МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»;

- содействие в реализации уставной деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный», его функционирования, развития.

2.2. Основными задачами являются:

- содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

- реализации права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

- содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов

## **3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

3.1. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный».

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается заведующим МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный» по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива.

3.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

Председатель:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются большинством голосов от числа присутствующих.

3.6. Проведение заседаний общего собрания трудового коллектива организуется заведующим МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный» и осуществляется под руководством председателя.

3.7. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное общее собрание трудового коллектива, которое проводится по инициативе заведующего, председателя профсоюзного комитета или инициативе большинства работников МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный».

3.8. Конкретную дату, время и тематику заседания общего собрания трудового коллектива секретарь не позднее чем за 7 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива.

3.9. Заседания общего собрания трудового коллектива протоколируются. Ведет протоколы секретарь общего собрания, который по окончании заседания оформляет решение общего собрания. Решение подписывается председателем и секретарем общего собрания. Секретарь общего собрания направляет материалы заседания соответствующим лицам или органам самоуправления МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный».

#### **4. Полномочия Общего собрания трудового коллектива**

4.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»;
- решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- разработка и принятие Коллективного договора МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный» по вопросам их деятельности;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- рассмотрение иных вопросов деятельности МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный», вынесенных на рассмотрение заведующим МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный», органом самоуправления МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный».

#### **5. Решения Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов от общего числа членов Общего собрания, присутствующих на

заседании, при равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании Общего собрания.

5.2. Решения, принятые Общим собранием в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов трудового коллектива.

5.3. Решения Общего собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми членами трудового коллектива и рекомендации органам и участникам образовательного правоотношения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный» — Управляющим советом, Советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета, Совета родителей МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»;

- представление на ознакомление Управляющему совету и Совету родителей МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета и Совета родителей МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный»

## **7. Делопроизводство**

7.1. Ответственность за организацию и ведение делопроизводства, учет и хранение документов общего собрания несет секретарь Общего собрания трудового коллектива.

7.2. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем.

7.3. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства МАДОУ МО г. Краснодар «Центр развития ребенка - детский сад № 86 «Дивный».

## **8. Заключительные положения**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих.